

#workinschwerin



**LEBEN UND ARBEITEN IN
NORDDEUTSCHLAND**



Wege begleiten wir

www.Netzwerk-für-Menschen.de



WORK IN SCHWERIN

MIT MENSCHEN -
FÜR MENSCHEN

INHALT

Seite

- 1 - 5 Was sind die Aufgaben der Pflege in unseren Einrichtungen?**
Ihre Aufgaben in unserem Team
- 6 - 7 Unterschiede zwischen der Arbeit in der Altenpflege und in der Krankenpflege**
- 8 - 9 Wie sieht Ihr Arbeitsplatz aus?**
Bald werden Sie hier arbeiten
- 10 - 12 Wo und wie ist Schwerin?**
Ihr neues Zuhause in Norddeutschland
- 13 Uns liegt am Herzen, dass Sie sich bei uns wohlfühlen!**

Fotos:

© SOZIUS gGmbH
© Augustenstift zu Schwerin
© Simone Päslock
© Franziska Hain
© Tim Schäfer

S.10:

© Rosel Eckstein - pixelio.de

S.11:

© Christian Rogler - pixelio.de

© Dieter Schütz - pixelio.de

© Huber - pixelio.de

S.12:

© Bernd Kasper - pixelio.de



WAS SIND DIE AUFGABEN DER PFLEGE IN UNSEREN EINRICHTUNGEN?



Körperhygiene

Eine der wichtigsten Aufgaben in der Pflege ist es, den Bewohnern bei der täglichen Körperpflege zu helfen. Dabei werden die Bewohner beim Waschen, Baden, Rasieren, Eincremen, bei der Mobilisierung und vielem mehr unterstützt.



ALLGEMEINE AUFGABEN IN DER PFLEGE:

Essen reichen

Viele Bewohner sind nicht in der Lage aus eigener Kraft zu essen. Eine der Aufgaben ist es, sie dabei zu unterstützen.



86%
der in der
Pflege Beschäf-
tigten sind
Frauen.

Senioren- pflege ist Teamarbeit.

Viele verschiedene
Mitarbeiter kümmern
sich um das Wohl-
ergehen der
Bewohner.

Anziehen

Wechsel der Kleidung: den Bewohnern aus der Schlafkleidung helfen und sie für den anstehenden Tag anziehen.



**Wir
arbeiten
im 3-Schich-
ten-Modell.
Die erste Schicht
fängt gewöhnlich
um 06.30 Uhr
morgens an.**

Vorbereitung ist alles

Damit garantiert wird, dass es den Bewohnern an nichts fehlt, was sie zur täglichen Körperhygiene benötigen, müssen die Vorräte auf dem Rollwagen regelmäßig aufgestockt werden.



Ordnung halten in den Wohnräumen

Nach dem Aufstehen der Bewohner ist es die Aufgabe der Pfleger/in, die Betten zu machen und für Ordnung im Zimmer zu sorgen.



Technische Hilfsmittel

Unseren Einrichtungen stehen zahlreiche technische Geräte zur Verfügung, welche die Pfleger/innen dabei unterstützen, die Bewohner sicher zu mobilisieren, anzuheben und zu bewegen.

WEITERE AUFGABEN EINER PFLEGEFACHKRAFT IN DER ALTENPFLEGE:

Vielseitigkeit

Die Arbeit in der Altenpflege ist äußerst vielseitig. Sie arbeiten eng mit den betreuenden Ärzten zusammen, folgen den Anweisungen von Ärzten, unterstützen die Bewohner, beraten die Familien der Bewohner und haben einen guten Überblick über alle anfallenden Probleme im sozialen System, ohne das Wohlergehen der Senioren außer Acht zu lassen.



Organisieren und Dokumentieren

Die Planung des Pflegeprozesses liegt in Verantwortung der Pflegefachkraft. Jeder Austausch mit den Bewohnern, alle Probleme und Veränderungen müssen ausführlich dokumentiert werden. Eine spezielle Software vereinfacht diese Vorgänge. Ein weiterer Aufgabenbereich der Pflege ist das Organisieren und Kontrollieren der individuell benötigten Pflege und Betreuung.

Nach dem erfolgreich absolvierten Einarbeitungsprogramm sind Sie eine anerkannte Pflegefachkraft.

Medizinische Betreuung

Alle Pfleger/innen sind verpflichtet, die pflegewissenschaftlichen und medizinischen Richtlinien zu beachten und diese umzusetzen. Sie stellen Medikamentenpläne auf und kontrollieren dessen Einnahme, messen regelmäßig die Vitalwerte der Bewohner, leiten notwendig Maßnahmen in Notsituationen ein.



NICHT ZU DEN AUFGABEN VON PFLEGEFACHKRÄFTEN GEHÖREN:

Küche und Service

Das Küchen- und Servicepersonal bereitet die Mahlzeiten zu und teilt diese aus.



Beschäftigung der Bewohner

Jeden Tag bieten unsere Pflegeeinrichtungen Aktivitäten für die Senioren an: tägliche Spaziergänge um das Haus, Spiele, Gedächtnistraining, das gemeinsame Lesen der Tageszeitung, um über die aktuellen Geschehnisse in Deutschland und der Welt auf dem Laufenden zu bleiben, Kochveranstaltungen, Kaffee und Kuchen, Tagesausflüge und Sightseeing Trips.



Sauberhalten der Räumlichkeiten

Das Reinigungspersonal der Einrichtung kümmert sich um die Reinhaltung der Zimmer und der Gemeinschaftsräume.





UNTERSCHIEDE ZWISCHEN DER ARBEIT IN DER ALTENPFLEGE UND IN DER KRANKENPFLEGE

ALTENPFLEGE

Aufgaben einer Pflegefachkraft in Seniorenheimen

Zielgruppe: Senioren (im Alter 60 - 102+), die nicht mehr in der Lage sind, zuhause für sich selbst zu sorgen.

- Die Bewohner bleiben für gewöhnlich bis zum Ende ihres Lebens in den Pflegeeinrichtungen.
- Der stetige langfristige Kontakt führt oft zu einer sehr engen persönlichen Bindung, weil die Bewohner einen langen Zeitraum begleitet werden und man sie gut kennenlernt.

Ganzheitlicher Blick:

Den Bewohnern soll es rundum gut gehen und sie sollen

KRANKENPFLEGE

Aufgaben einer Pflegefachkraft in Krankenhäusern und Kliniken

Zielgruppe: Menschen jeder Altersgruppe, die durch ihre Krankheit Pflege benötigen.

- Die Patienten bleiben nur so lange in der Einrichtung bis sie von ihrer Erkrankung genesen sind.
- Durch den kurzen Aufenthalt und den häufigen Patientenwechsel kommt es zu einer geringen persönlichen Bindung und einen weniger tiefen Einblick in das Privatleben der Patienten.

Partieller Blick:

Die diagnostizierten Krankheiten der Patienten stehen im

in Würde altern dürfen, ihre Selbständigkeit wird gefördert und biographische Aspekte werden bewusst in die Pflege einbezogen und führen häufig zu emotionalen Bindungen.

Tägliche Aufgaben:

- Kontrolle der Vitalzeichen (Blutdruck, Blutzuckerspiegel, Temperatur)
- Verabreichen von Medikamenten und Medikamentenmanagement
- Verabreichen von Injektionen (nach ärztlicher Anordnung)
- Wechsel der Kleidung, Unterstützung beim An- und Auskleiden
- Unterstützung bei der Körperhygiene und den Mahlzeiten
- Wechsel der Harnschläuche und Inkontinenzversorgung
- Mobilisierung, Hilfe bei Bewegungsabläufen
- vorbeugende Maßnahmen und Beratungsgespräche

Weitere Aufgaben:

- Organisation der Arbeitsabläufe auf dem Wohnbereich
- Führen von Arztgesprächen, Organisation von Arzt-Visiten bzw. -Besuchen
- Beratung der Bewohner und Angehörigen zu rechtlichen oder sozialen Aspekten
- Planung des Pflegeprozesses: Strukturierte Informationssammlung, Maßnahmenplanung und deren Evaluation, Dokumentation des eigenen Handelns

Eigenverantwortliches Arbeiten:

Als Pflegefachkraft ist man meistens allein mit dem Bewohner und trägt die Verantwortung für das eigene Handeln und für die Kolleginnen und Kollegen in der Schicht.

- Agieren in Notfällen und Krisensituationen
- Begleitung der Bewohner und deren Familienmitglieder im palliativen Prozess des Todes
- Zusammenarbeit mit Mitarbeitern anderer Bereiche (Sozialer Dienst, Betreuer, Therapeuten, Reinigungs- und Servicepersonal)
- Arbeiten im 3-Schicht-System

Vordergrund des Handelns und die Aufgabe beinhaltet die Behandlung und Heilung der Krankheiten - in den meisten Fällen ohne Entstehung einer emotionalen Bindung.

Tägliche Aufgaben:

- Kontrolle der Vitalzeichen (Blutdruck, Blutzuckerspiegel, Temperatur)
- Blutabnahmen
- Überwachung des Genesungsprozesses der Patienten, ggf. mit Monitorüberwachung
- Verabreichung von benötigten Medikamenten
- Verabreichen von Injektionen und Infusionen, Verbandswechsel und postoperative Versorgung (nach ärztlicher Anordnung)
- Unterstützung bei der Körperhygiene und der Nahrungsaufnahme
- Wechsel der Harnschläuche
- Beratungsgespräche

Weitere Aufgaben:

- Aufnahme von Patienten
- Organisation der Abläufe auf der Krankenstation
- Mitwirkung bei Diagnostik und Therapie
- Umsetzung von Behandlungsmethoden
- Anwesenheit bei Arztvisiten
- Führen von Gesprächen mit Angehörigen
- Organisation von Dokumenten und Krankenakten, Dokumentation des eigenen Handelns

Eigenverantwortliches Arbeiten:

Als Krankenpfleger oder Krankenschwester versorgt man die Patienten oft allein und trägt die Verantwortung für das eigene Handeln und für die Kolleginnen und Kollegen in der Schicht.

- Agieren in Notfällen und Krisensituationen
- Arbeiten im 3-Schicht-System

Für beide Einsatzbereiche absolvieren Sie die Generalistische Pflegeausbildung und erlernen den Beruf „Pflegefachfrau“ bzw. „Pflegefachmann“.

850

Menschen
arbeiten bei
uns in unter-
schiedlichen
Berufen.



Pflegeeinrichtung Haus „Am Grünen Tal“



Pflegeeinrichtung
Haus „Lankow“



Pflegeeinrichtung Haus „Am Mühlenberg“



Pflegeeinrichtung Haus „Am Fernsehturm“



Pflegeeinrichtung
Haus „Weststadt“



Kurzzeitpflege „Gartenhöhe“



Hospiz am Aubach



Pflegeeinrichtung Augustenstift zu Schwerin

ÜBER UNS: „NETZWERK FÜR MENSCHEN“ SCHWERIN

Wir vom „Netzwerk für Menschen“, sind der größte Arbeitgeber in der Altenpflege in Schwerin. 850 Menschen arbeiten bei uns in verschiedenen Bereichen. Es unsere Aufgabe, dass sich die Bewohner in unseren Einrichtungen wohlfühlen und ihr Leben genießen.

Um das Wohlergehen der Bewohner zu gewährleisten, gibt es viele unterschiedliche Einrichtungen:

- stationäre Pflegeeinrichtungen, in denen die Bewohner tägliche Betreuung und Pflege erhalten
- ambulante Pflegedienste, bei denen Pfleger die Senioren in deren Zuhause besuchen und dort Hilfe und Unterstützung geben
- zwei Kurzzeitpflegen, in denen Menschen für einen zeitlich befristeten Aufenthalt gepflegt werden (z.B. nach einem Krankenhausaufenthalt)
- eine spezielle Einrichtung für Patienten, die im Koma oder im Wachkoma liegen oder auf ein Beatmungsgerät angewiesen sind.
- eine Einrichtung für Senioren, die an fortgeschrittener Demenz leiden
- eine palliative Einrichtung, in der die Bewohner die benötigte Pflege erhalten, welche sie auf den Tod vorbereitet.

WIE SIEHT IHR ARBEITS- PLATZ AUS?



Das Schweriner Schloss

ist das bekannteste Wahrzeichen der Stadt. Der Schlossgarten ist hervorragend für einen Spaziergang und geeignet und die "schwimmende Wiese" bietet einen tollen Platz um sich (besonders) im Sommer zu entspannen.



Die Randgebiete

von Schwerin sind geprägt von Gebäuden aus den 1970er Jahren. Ein großer Teil der Menschen lebt außerhalb der Innenstadt. Vier unserer Einrichtungen sind in Schwerins Randgebieten angesiedelt.

Die Kriminalitätsrate in Schwerin ist gering. Im täglichen Leben gibt es fast keine Diebstähle oder Gewalt.

Rund 100.000 Menschen leben in Schwerin.

Die Altstadt

von Schwerin hat viele alte und wunderschöne Gebäude aus dem 17. Jahrhundert.



Vor 1.000 Jahren erhielt Schwerin das Stadtrecht und darf sich seitdem als Stadt bezeichnen.

Zippendorf

Ein perfekter Ort, um heiße Sommertage und ein Picknick am Sandstrand zu genießen.



Schwerin - die Stadt der sieben Seen.

WO UND WIE IST SCHWERIN?

Schwerin ist die Stadt der kurzen Wege.

Der städtische Nahverkehr

Schwerin verfügt über eine hervorragend ausgebaute Infrastruktur. Jede unserer Einrichtungen ist einfach mit dem Bus oder der Tram zu erreichen. Der Marienplatz ist der zentrale Ort der Innenstadt. Von dort fahren Busse und Trams in jede Richtung.





„In Schwerin gibt es viel Freiraum und zahlreiche Spielplätze für Kinder. Ich freue mich, mit meiner Tochter hier zu leben.“

(Karine, 31)



„Es gibt hier so viel Natur. Jeden Tag werde ich von den Vögeln vor meinem Fenster geweckt. Das ist wundervoll.“

(Aline, 34)



„Die deutsche Gesellschaft ist sehr offen. Das fällt sofort auf. Hier kann jeder sein und leben wie er oder sie es für richtig hält.“

(Marcone, 32)



UNS LIEGT AM HERZEN, DASS SIE SICH BEI UNS WOHLFÜHLEN!

In unserem „Netzwerk für Menschen“ legen wir großen Wert auf gute Zusammenarbeit. Wir möchten, dass sich alle Mitarbeiter - alte und neue, deutsche und internationale - bei uns wohlfühlen. Daher ist uns Ihre erfolgreiche Integration sehr wichtig:

- Wir werden stets in Verbindung stehen: Sogar während Sie die Deutschkurse in Ihrem Heimatland absolvieren, beantworten wir Ihnen regelmäßig Ihre Fragen via Videoanrufen und Textnachrichten.
- Wir lassen Sie nicht allein: Jede/r neue Mitarbeiter/in bekommt eine/n deutsche/n Mentor/in an die Seite gestellt. Er/Sie hilft Ihnen dabei, dass Sie sich an Ihrem neuen Arbeitsplatz von Beginn an wohl fühlen.
- Wir beziehen Sie mit ein: Sie sind gleich ein Teil unseres Teams und daher auch zu all unseren Veranstaltungen eingeladen.
- Wir kommen Ihnen entgegen: Alle deutschen Mitarbeiter unserer Einrichtungen sind bereit, Sie willkommen zu heißen und freuen sich darauf, mehr über Ihre Kultur zu erfahren. So können Missverständnisse vermieden und Probleme einfach gelöst werden.
- Wir möchten, dass sie sorgenfrei ankommen: Daher wartet am Tag Ihrer Ankunft eine vollkommen möblierte Wohnung auf Sie. In den ersten Monaten werden Sie diese mit einem/r Ihrer Kollegen/innen teilen.
- Wir helfen Ihnen bei Problemen während der Eingewöhnungsphase: zu Beginn müssen Sie sich mit vielen bürokratischen Angelegenheiten in Deutschland auseinandersetzen. Dabei helfen und unterstützen wir Sie gern!



Ein herzliches Willkommen am Flughafen



Kontakt per Videoanruf



Von Anfang an ein Teil unseres Teams

Sie gehören von Anfang an zu unserem Team - wie z.B. im Sommer 2019 auf einer Feier für alle Bewohner unserer Einrichtungen - unter dem Motto: „Eine Reise um die Welt“.





**Arbeiten
in einem tollen
Team und leben
in einer wunder-
schönen
Region**



Wege begleiten wir

www.Netzwerk-für-Menschen.de

**SO TRETEN SIE
MIT UNS IN KONTAKT**

Telefon: (0049 385) 555 700 13

Ansprechpartnerin: Manuela Kix
E-Mail: personal@nfm-schwerin.de

work-in-schwerin.com

#workinschwerin

